ChristenUnie
Opstaan voor het goede

Voorstel vaststelling kandidatenlijst Eerste Kamer 2027

Inleiding
Het Landelijk Bestuur heeft op 22 september 2026 de conceptkandidatenlijst Eerste Kamer vastgesteld conform het advies van de selectiecommissie. Voor een motivatie van de lijst verwijst het bestuur daarom ook naar het rapport van de commissie.

Voorstel:
Het Landelijk Bestuur stelt het Partijcongres voor om met het oog op de deelname aan de Eerste Kamerverkiezingen van 24 mei 2027 en onder verwijzing naar de rapportage van de selectiecommissie (bijlage 1), de kandidatenlijst als volgt vast te stellen:

1. A.G.A. (Andries) Bouwman, MA
2. Dr. E. (Esther) Paul – Jonker
3. Drs. F.W.J. (Eric) Holterhues
4. Prof. dr. J. (Jolanda) Kluin
5. Prof. dr. B.A. (Beatrice) de Graaf
6. Dr. M.E. (Maria) Tiggelaar,
7. A.M. (Matthijs) de Snoo, MSc LLM
8. L. (Lambert) Pasterkamp, MA/MSc
9. N.N. (Nathalie) Nede
10. J. (Judith) Koop, MSc
11. A.J. (Arne) Schaddelee
12. P.D. (Pieter Dirk) Dekker, MA
13. Dr. M.C.A. (Michel) Klein
14. T. (Tabasum) Westra – Van Til, LL.M
15. I.M. (Inge) Jongman-Mollema
16. Drs. K.E. (Karolien) Pouwels – Koopman
17. Drs. J.H. (Jeroen) van Oort
18. Dr. Ir. L.E. (Leon) Meijer
19. A.T. (Anne) Strijker
20. Dr. W.H. (Willy) de Zoete
21. M.J. (Maaike) Niemeijer – Schaap, MSc
22. Prof. Dr. C.P. (Onno) van Schayck
23. Mr. H.J.J. (Hendrik-Jan) Talsma

Amenderen kandidatenlijst
Uit de preambule het Reglement Kandidaatstelling:
De ALV als hoogste orgaan stelt de selectiecommissie aan en verstrekt een opdracht aan de selectiecommissie voorafgaand aan het selectieproces. In de opdracht aan de selectiecommissie wordt bij voorkeur een samenstel van kenmerken voor de kandidatenlijst opgenomen. Vanuit het vertrouwensbeginsel gaat de ALV ervan uit dat de selectiecommissie en het bestuur de opdracht naar eer en geweten uitvoeren. De selectiecommissie en het bestuur leggen daarover verantwoording af aan de ALV door middel van een rapportage. Vanwege het vertrouwelijk karakter van (een deel van) de afwegingen die selectiecommissie en bestuur

hebben te maken moeten besluiten tot aanpassing van de kandidatenlijst goed gefundeerd worden genomen. Om die reden is een dubbel besluit van de ALV nodig voor aanpassing van de kandidatenlijst;
1. Geeft de uitvoering van de opdracht door de selectiecommissie reden om de concept kandidatenlijst aan te passen? Hiervoor is een twee-derde meerderheid nodig. Daarmee worden ingediende amendementen ter besluitvorming voorgelegd.
2. Vervolgens wordt over de ingediende amendementen besloten. Hier is een absolute meerderheid (helft + 1) nodig om het amendement aangenomen te krijgen.

Artikel 14 Reglement Kandidaatstelling & Verkiezingen.
Op het voorstel voor de kandidatenlijst kunnen amendementen worden ingediend, conform de voor de betreffende vergadering geldende procedure en met inachtneming van het volgende:
a. een amendement kan slechts in behandeling worden genomen voor zover daarin wordt voorgesteld om een kandidaat die reeds op het voorstel voor de kandidatenlijst voorkomt, voor een andere positie te kandideren.
b. voor het in behandeling nemen van een amendement voor wijziging van de kandidatenlijst wordt door de vergadering gestemd. Om in behandeling genomen te worden dient een twee-derde meerderheid van de stemmen behaald te worden.
c. een amendement wordt niet in behandeling genomen indien de kandidaat die het betreft schriftelijk heeft aangegeven dat niet te willen.

De termijn voor het indienen van een amendement sluit op maandag 9 november, 09.00 uur.